

図表A 第6回「隣の芝生(企業)は青い」調査／知人・友人の仕事に対する羨望度

(n=1,000／複数回答)

		羨ましいと感じたことがある		羨ましいと感じたことはない	
		今回	前回	今回	前回
全体		33.3%	32.7%	66.7%	67.3%
性別	男性	30.0%	31.2%	70.0%	68.8%
	女性	36.6%	34.2%	63.4%	65.8%
婚姻	未婚	36.6%	33.2%	63.4%	66.8%
	既婚	30.4%	32.3%	69.6%	67.7%
世代	20代	38.5%	41.0%	61.5%	59.0%
	30代	39.0%	35.5%	61.0%	64.5%
	40代	40.5%	37.0%	59.5%	63.0%
	50代	30.5%	31.0%	69.5%	69.0%
	60代	18.0%	19.0%	82.0%	81.0%
自分の職業	会社員	35.9%	35.2%	64.1%	64.8%
	公務員	23.8%	26.2%	76.2%	73.8%
	派遣・契約社員	41.2%	43.1%	58.8%	56.9%
	パート・アルバイト	25.9%	15.2%	74.1%	84.8%
企業規模	ベンチャー企業	28.6%	21.7%	71.4%	78.3%
	中小企業	54.5%	35.7%	45.5%	64.3%
	大企業	37.0%	38.2%	63.0%	61.8%
自分の年収	300万円未満	34.4%	32.7%	65.6%	67.3%
	300万円～400万円	25.0%	35.0%	75.0%	65.0%
	400万円～500万円	31.7%	34.0%	68.3%	66.0%
	500万円～600万円	36.6%	34.0%	63.4%	66.0%
	600万円～800万円	40.4%	31.2%	59.6%	68.8%
	800万円～1,000万円	33.0%	27.5%	67.0%	72.5%
	1,000万円以上	29.8%	25.0%	70.2%	75.0%

※背景色付きは、全体を超える回答

図表B 第6回「隣の芝生(企業)は青い」調査ノトップ 20

(n=333/複数回答)

今回順位	前回順位	変動	企業名	都道府県	業種	回答率
1	2	↑(+1)	地方公務員	-	公務	17.1%
2	1	↓(-1)	国家公務員	-	公務	11.1%
3	3	→(0)	トヨタ自動車	愛知県	自動車製造業	5.7%
4	4	→(0)	ソニー	東京都	電気機械器具製造業	1.8%
4	8	↑(+4)	パナソニック	大阪府	電気機械器具製造業	1.8%
6	26	↑(+20)	サントリー	大阪府	飲料品製造業	1.5%
6	4	↓(-2)	キーエンス	大阪府	電子部品・デバイス等製造業	1.5%
6	8	↑(+2)	任天堂	京都府	娯楽用具・がん具製造業	1.5%
6	12	↑(+6)	三菱商事	東京都	総合商社	1.5%
10	26	↑(+16)	日立製作所	東京都	電気機械器具製造業	1.2%
10	26	↑(+16)	富士通	神奈川県	電気機械器具製造業	1.2%
10	26	↑(+16)	三菱重工業	東京都	はん用機械器具製造業	1.2%
10	12	↑(+2)	三井物産	東京都	総合商社	1.2%
10	6	↓(-4)	伊藤忠商事	東京都	総合商社	1.2%
15	53	↑(+38)	シャープ	大阪府	電気機械器具製造業	0.9%
15	53	↑(+38)	日産自動車	神奈川県	自動車製造業	0.9%
15	53	↑(+38)	中部電力	愛知県	電気業	0.9%
15	53	↑(+38)	NTTドコモ	東京都	通信業	0.9%
15	12	↓(-3)	日本電信電話(NTT)	東京都	通信業	0.9%
15	8	↓(-7)	ヤフー	東京都	インターネット付随サービス業	0.9%
15	12	↓(-3)	東日本旅客鉄道(JR東日本)	東京都	鉄道業	0.9%
15	26	↑(+11)	資生堂	東京都	化粧品製造業	0.9%
15	102	↑(+87)	三越伊勢丹	東京都	各種商品小売業	0.9%
15	26	↑(+11)	イオン	千葉県	各種商品小売業	0.9%
15	102	↑(+87)	サイバーエージェント	東京都	広告業	0.9%
15	53	↑(+38)	帝国ホテル	東京都	宿泊業	0.9%

図表C 第6回「隣の芝生(企業)は青い」調査／羨ましいと感じるポイント(性別・世代別・職種別)

(n=333／複数回答)

	全体		性別		世代				
	今回	前回	男性	女性	20代	30代	40代	50代	60代
給料が高い	63.4%	61.8%	65.3%	61.7%	63.6%	61.5%	63.0%	62.3%	69.4%
福利厚生が充実している	42.9%	40.1%	40.0%	45.4%	40.3%	48.7%	43.2%	36.1%	47.2%
会社に安定性がある	37.8%	39.4%	40.7%	35.5%	19.5%	34.6%	49.4%	49.2%	38.9%
休みが取りやすい	26.7%	24.8%	25.3%	27.9%	19.5%	32.1%	29.6%	21.3%	33.3%
会社の知名度が高い	20.1%	24.5%	24.0%	16.9%	16.9%	25.6%	18.5%	23.0%	13.9%
残業が少ない	18.6%	21.7%	19.3%	18.0%	15.6%	24.4%	18.5%	9.8%	27.8%
テレワーク等、働き方改革に取り組んでいる	18.0%	16.2%	11.3%	23.5%	24.7%	21.8%	11.1%	14.8%	16.7%
昇進の機会が多い	15.0%	12.8%	16.7%	13.7%	9.1%	20.5%	17.3%	14.8%	11.1%
先進的な取り組みをしている	13.5%	11.9%	16.0%	11.5%	14.3%	15.4%	12.3%	8.2%	19.4%
職場が自宅から近い	11.1%	8.0%	10.7%	11.5%	11.7%	11.5%	11.1%	9.8%	11.1%
転職がない	10.5%	8.0%	10.0%	10.9%	9.1%	10.3%	12.3%	11.5%	8.3%
飲み会が少ない	5.4%	4.3%	6.0%	4.9%	6.5%	5.1%	7.4%	1.6%	5.6%
海外転職の機会がある	5.1%	4.0%	6.7%	3.8%	6.5%	7.7%	3.7%	1.6%	5.6%
その他	3.6%	3.7%	3.3%	3.8%	3.9%	1.3%	4.9%	3.3%	5.6%

※背景色付きは、上位3項目

図表D 第6回「隣の芝生(企業)は青い」調査／羨ましいと感じるポイント(年収別)

(n=333／複数回答)

	全体		自分の年収						
	今回	前回	300万円未満	300万円～400万円	400万円～500万円	500万円～600万円	600万円～800万円	800万円～1000万円	1000万円以上
給料が高い	63.4%	61.8%	70.9%	62.0%	56.4%	53.3%	64.9%	88.9%	38.5%
福利厚生が充実している	42.9%	40.1%	41.8%	48.1%	47.3%	40.0%	43.2%	44.4%	7.7%
会社に安定性がある	37.8%	39.4%	36.4%	40.5%	38.2%	30.0%	43.2%	44.4%	30.8%
休みが取りやすい	26.7%	24.8%	32.7%	27.8%	23.6%	16.7%	27.0%	11.1%	15.4%
会社の知名度が高い	20.1%	24.5%	21.8%	16.5%	12.7%	30.0%	24.3%	33.3%	15.4%
残業が少ない	18.6%	21.7%	19.1%	15.2%	23.6%	10.0%	24.3%	11.1%	23.1%
テレワーク等、働き方改革に取り組んでいる	18.0%	16.2%	20.0%	16.5%	16.4%	13.3%	18.9%	44.4%	7.7%
昇進の機会が多い	15.0%	12.8%	12.7%	15.2%	21.8%	16.7%	10.8%	22.2%	7.7%
先進的な取り組みをしている	13.5%	11.9%	14.5%	12.7%	10.9%	16.7%	16.2%	11.1%	7.7%
職場が自宅から近い	11.1%	8.0%	10.9%	8.9%	16.4%	13.3%	5.4%	11.1%	15.4%
転職がない	10.5%	8.0%	7.3%	16.5%	10.9%	10.0%	8.1%	11.1%	7.7%
飲み会が少ない	5.4%	4.3%	5.5%	3.8%	10.9%	3.3%	2.7%	11.1%	0.0%
海外転職の機会がある	5.1%	4.0%	2.7%	2.5%	7.3%	10.0%	8.1%	11.1%	7.7%
その他	3.6%	3.7%	4.5%	5.1%	1.8%	0.0%	0.0%	0.0%	15.4%

※背景色付きは、上位3項目

図表E 第6回「隣の芝生(企業)は青い」調査/自身の仕事・勤務先への満足度と羨望の有無

(n=885/複数回答)

	満足している	満足していない
全体	42.4%	57.6%
羨ましいと感じたことがある	29.0%	71.0%
羨ましいと感じたことはない	49.7%	50.3%

※背景色付きは、全体を超える回答

図表F 第6回「隣の芝生(企業)は青い」調査/自身の仕事・勤務先への満足度

(n=885/複数回答)

		満足している	満足していない
全体		42.4%	57.6%
世代	20代	39.5%	60.5%
	30代	39.0%	61.0%
	40代	37.0%	63.0%
	50代	47.5%	52.5%
	60代	57.6%	42.4%
自分の年収	300万円未満	35.3%	64.7%
	300万円～400万円	36.1%	63.9%
	400万円～500万円	44.2%	55.8%
	500万円～600万円	44.9%	55.1%
	600万円～800万円	53.7%	46.3%
	800万円～1,000万円	51.1%	48.9%
	1,000万円以上	64.1%	35.9%

※背景色付きは、全体を超える回答

図表G 第6回「隣の芝生(企業)は青い」調査／自社の職場環境がよいと感じるポイント(性別・世代別)

(n=667／複数回答)

	全体	性別		世代				
	今回	男性	女性	20代	30代	40代	50代	60代
休みが取りやすい	47.7%	43.4%	52.4%	53.7%	56.6%	57.1%	61.2%	18.3%
転勤がない	37.0%	32.3%	42.3%	27.6%	49.2%	50.4%	50.4%	14.0%
職場が自宅から近い	34.9%	29.7%	40.7%	37.4%	45.1%	45.4%	36.7%	16.5%
残業が少ない	34.8%	27.4%	42.9%	36.6%	46.7%	38.7%	43.9%	14.0%
会社に安定性がある	29.7%	30.6%	28.7%	30.9%	30.3%	34.5%	36.7%	18.9%
福利厚生が充実している	24.6%	22.9%	26.5%	35.0%	32.8%	29.4%	21.6%	9.8%
飲み会が少ない	22.0%	22.0%	22.1%	21.1%	27.9%	34.5%	28.1%	4.3%
テレワーク等、働き方改革に取り組んでいる	18.7%	20.0%	17.4%	17.1%	19.7%	28.6%	22.3%	9.1%
給料が高い	17.4%	18.9%	15.8%	21.1%	25.4%	22.7%	18.0%	4.3%
会社の知名度が高い	11.5%	11.1%	12.0%	18.7%	10.7%	12.6%	11.5%	6.1%
先進的な取り組みをしている	5.8%	5.4%	6.3%	8.9%	8.2%	5.9%	4.3%	3.0%
昇進の機会が多い	4.9%	6.9%	2.8%	12.2%	7.4%	4.2%	1.4%	1.2%
その他	4.3%	3.7%	5.0%	3.3%	4.9%	5.9%	6.5%	1.8%
海外転勤の機会がある	2.8%	3.4%	2.2%	6.5%	4.9%	1.7%	0.0%	1.8%

※背景色付きは、上位3項目