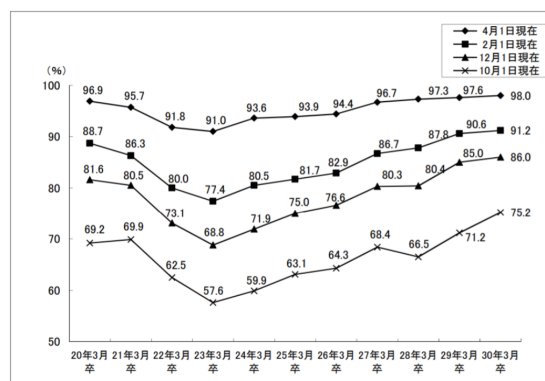


「就活ルール廃止」で中小企業に課せられる3つの懸念

～19年卒採用振り返りと20年卒採用の潮流をデータから紐解く～

経団連による「2021年春入社以降の採用ルール廃止」が正式発表され、企業の新卒一括採用が大きく変わろうとしています。採用活動の早期化、多様化にともない「これからの採用活動はどうなるのか？」「どんな採用活動がうまくいくのか？」採用支援ITサービスを提供するイグナイトアイ株式会社（本社：東京都千代田区、代表取締役：吉田崇、以下当社）は「2019年卒採用振り返りと2020年卒採用の潮流」に関するセミナーを、採用コンサルタント・谷出 正直氏を迎えて開催しました。また同日より、谷出 正直氏協力による「2019年卒採用振り返りデータと2020年卒インターンシップ最新情報」のレポート資料を提供開始いたしました。

大卒の内定率の推移（08～18採用）



参考：文部科学省「2017年度大学等卒業予定者の就職内定状況調査」（18年4月1日現在）

調査開始以来過去最高の内定率「98%」が示すように売り手の採用マーケットとなっていますが、「就活ルール廃止」による採用活動の通年化により、中小企業の人事部には3つの懸念点が浮かび上がっています。

1. 通年採用化による採用担当者のマンパワー不足
2. 応募者の学年を問わない採用マーケティング活動への対応と、手法の多様化に伴う煩雑化
3. 内定出しの時期が分散することによる「内定」の意味合い変化・内定辞退者の増加

■ 詳細資料のご請求は・・・

より詳しいデータを弊社ホームページにて無料配布しております。下記の資料請求URLより「19卒採用振り返りデータ」にチェックを入れ、資料請求をお願いします。

<https://www.igniteeye.com/whitepaper/>

■ 採用管理システム『SONAR』について

採用管理システム『SONAR（ソナー）』は、ソフトバンクなど470社以上に利用されている、採用の成功のために開発された採用管理システムです。

各就職ナビやイベントなど、全ての応募経路からのデータを一元管理し、直感的なユーザーインターフェースにより、応募者への連絡や状況の分析、さらに応募者への効果的な動機形成を図ることができます。通年採用化にともなうタレントプールのデータベースとして活用可能です。

（『採用管理システムSONAR』サービスサイト：<http://www.igniteeye.com/sonar/>）

■ イグナイトアイ株式会社について

会社名：イグナイトアイ株式会社

代表者：吉田 崇

設立：2013年5月

所在地：東京都千代田区神田三崎町2-2-14 BRICK GATE水道橋2F

URL：<https://www.igniteeye.com/>

事業内容：新卒採用・中途採用向け採用管理システム事業、適性検査事業、採用マーケティング事業

■ 谷出 正直（採用アナリスト／採用コンサルタント）

奈良県出身。筑波大学大学院体育研究科を修了。中学校から大学院まで陸上競技部（短距離・400m）に没頭する。

新卒でエン・ジャパンに入社。新卒採用の企画営業、コンサルとして約150社の新卒採用を直接、支援し採用成功に導く。営業として4年連続年間売上No1を残す。その後、企画や新規事業の立ち上げに携わる。子会社へ出向を含め、新卒採用支援事業に約11年間携わる。2015年末退職、独立。

現在は、企業、大学、学生、採用支援会社、メディアなど新卒採用や就職活動に関わる方、約1800名と活きたネットワークを構築。様々な現場の情報、俯瞰した情報を持つ。

採用コンサルタント、採用アナリストとして、企業の採用支援、企業や大学、学生に向けた各種セミナーや研修の実施、寄稿やコラムの連載、現場情報の発信などを行う。

NHK、テレビ朝日、日本経済新聞、読売新聞、プレジデント、アエラ、BUSINESS INSIDER JAPANなど各種メディアに年間150本以上のコメントやインタビューが掲載される。HNK「クローズアップ現代+」に出演（17年11月）。

働く目的は「イキイキと働く人が増える社会」を作ること。日々、採用やキャリア、働き方、生き方について考える。

採用コンサルタント／採用アナリスト 谷出 正直 編集

2019年卒採用 振り返りデータと
2020年卒インターンシップ 最新情報
イグナイトアイ株式会社

【本リリースに関する取材のお問い合わせ】

イグナイトアイ株式会社

PR担当：森吉

TEL：03-6261-5872

E-mail：info@igniteeye.com