

## HRMOS 採用管理「エージェント推薦機能」開始 求人ごとに、最適なヘッドハンターを紹介

～転職サイト「ビズリーチ」の登録ヘッドハンターを独自のアルゴリズムで推薦～

株式会社ビズリーチ（所在地：東京都渋谷区/代表取締役社長：南 壮一郎 以下、ビズリーチ）が運営する HR テック（HR × Technology）で採用を強くする「HRMOS（ハーモス）採用管理」（<https://hrmos.co/saiyo/>）は、「エージェント推薦機能」の提供を本日より開始いたします。<sup>\*1</sup>

本機能は、企業が HRMOS 採用管理上に掲載した各求人において「エージェント推薦依頼」を選択すると、当社独自のアルゴリズムで最適なヘッドハンターを最大3名紹介するものです。即戦力人材と企業をつなぐ転職サイト「ビズリーチ」に登録されているヘッドハンター約2,500名のなかから推薦されます。

<sup>\*1</sup> 本機能の提供は無料ですが、企業は「HRMOS 採用管理」を契約していることが前提となります。

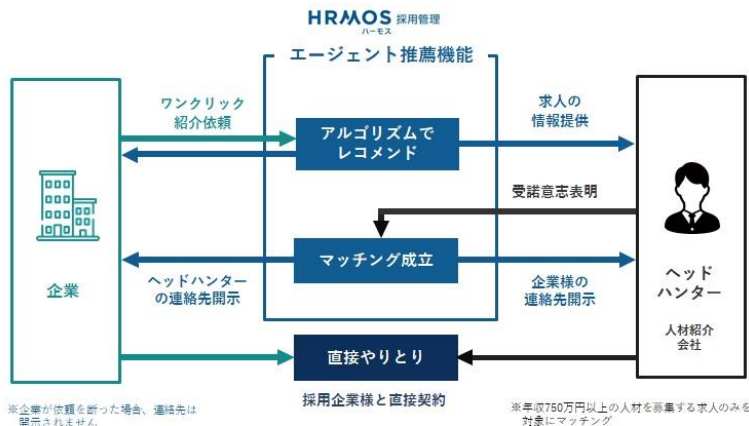
HRMOS 採用管理「エージェント推薦機能」の詳細は、以下の資料をダウンロードしてください。  
<https://biz.hrmos.co/s/download-hrmos6>

### ■企業とヘッドハンターとの新たな出会いを

エージェント（人材紹介会社）は、HRMOS 採用管理利用企業の93%が利用する重要な採用チャネルです。労働力人口の減少や企業の成長により人材獲得競争が激化するなか、採用要件に合う人材を採用するため、企業にはエージェントとのより深いコミュニケーションや、求人ごとに最適なエージェントを新たに探し出すことが求められます。本機能を通じて HRMOS 採用管理は、転職支援実績が多い優秀なヘッドハンターと企業の新たな出会いを創出します。HRMOS 採用管理は、採用業務の一元管理による業務効率化だけでなく、本質的な企業の採用力向上を支援します。

### ■エージェント推薦機能について

- 1) 企業は、HRMOS 採用管理上で求人掲載する
- 2) ヘッドハンターからの人材紹介を希望する場合は、求人ごとにエージェント推薦依頼をする
- 3) 「ビズリーチ」に登録するヘッドハンターのなかから、その求人に最適なヘッドハンターが最大3名推薦される。<sup>\*2</sup>



<sup>\*2</sup> 推薦されるヘッドハンターは、エージェント推薦機能により送られた求人情報を確認し、企業に推薦されることに受諾意志表明された方となります。

## PRESS RELEASE

4) 企業とヘッドハンターに連絡先が開示され、マッチングが成立します。

## &lt;利用画面&gt;

The image shows two screenshots from the HRMOS recruitment management system. The left screenshot is the 'エージェント推薦依頼' (Agent Recommendation Request) screen. It features a search bar for names or company names, a list of search criteria including '年収750万円以上の求人のみ依頼可能です。' (Only requests with an annual income of 7.5 million yen or more can be requested), and a form to specify search criteria like '求人' (Job), '想定年収' (Expected Annual Income), and '依頼背景' (Request Background). Below the form is a section for '依頼者情報' (Requester Information) with fields for company name, agent name, email address, and phone number. The right screenshot is the 'エージェントのご推薦 (データアナリスト (リーダー候補))' (Agent Recommendation (Data Analyst (Leader Candidate))) screen. It displays the search criteria used and a list of recommended agents with details such as 'エージェント名' (Agent Name), 'エージェント企業名' (Agent Company Name), 'ご依頼求人' (Requested Job), '推定年収' (Estimated Annual Income), and '依頼背景' (Request Background). A button at the bottom says '推薦されたエージェントを見る' (View Recommended Agents).

HRMOS 採用管理で求人を掲載した後のエージェント推薦依頼画面

推薦されたヘッドハンターの確認画面 (メール通知)

## &lt;本機能の利用メリット&gt;

- 1) HRMOS 採用管理上で、候補者との選考・コミュニケーションの管理・求人管理・エージェントとのコミュニケーションを一元管理
- 2) 各求人に最適なヘッドハンターが紹介されるため、新たにエージェントを開拓する手間を省くことができる
- 3) ビズリーチの審査基準を通過し、転職支援実績が多い優秀なヘッドハンターが推薦される

## ■HR テック (HR × Technology) で採用を強くする「HRMOS 採用管理」の特長

参照 URL : <https://hrmos.co/saiyo/>

**HRMOS** 採用管理  
ハーモス



HRMOS 採用管理は、採用業務の一元管理を通じて、オペレーションを効率化し、データによる採用活動の可視化・分析により、数値データを根拠とした戦略的な意思決定を実現します。各施策の PDCA サイクルをまわすことで効率的に求める人材の採用につなげることができます。

導入企業の 96%が業務負荷軽減を実感しており、69%は採用数が増加した、41%はこれまでより優秀な人を採用できたと回答しています。

また、HRMOS 採用管理はユーザーコミュニティ、カスタマーサクセスチームを設けており、企業の採用を強くするために必要なサポートを包括的に行う「Recruitment Success Platform」を目指しています。

## PRESS RELEASE

■株式会社ビズリーチについて(<https://www.bizreach.co.jp/>)

「インターネットの力で、世の中の選択肢と可能性を広げていく」をミッションとし、2009年4月より、人材領域を中心としたインターネットサービスを運営するHRテック・ベンチャー。東京本社のほか、大阪、名古屋、福岡、シンガポールに拠点を持ち、従業員数は1,202名(2018年5月現在)。即戦力人材と企業をつなぐ転職サイト「ビズリーチ」や、挑戦する20代の転職サイト「キャリアトレ」、AI技術を活用した戦略人事クラウド「HRMOS(ハーモス)」、求人検索エンジン「スタンバイ」、事業承継M&Aプラットフォーム「ビズリーチ・サクシード」などを展開。